

Cualidades de los nuevos equipos de trabajo y líderes



Sobrecomunicar el proceso

Intercambiar información es esencial para lograr buen un rendimiento. El límite lo da el líder

Líder: Expectativas y retroalimentación.

Colaborador: Procesos, dudas y avances.



Cambio de mentalidad

Medir el trabajo por resultados en vez de horas.

Líder: Resultados esperados, medición y retribución.

Colaborador: Planeación, toma de decisiones y resultados.



Claridad

Comunicación basada en la formula SMART(Específico, medible, atractivo, realista, definido en tiempo)

Líder: Rol y aportación del colaborador.

Colaborador: Escucha y sigue los parámetros.



Confianza

Es importante conocer a la otra persona, lo consigues escuchandola.

Líder: Conoce a tu colaborador, ten reuniones uno a uno.

Colaborador: Sé transparente y comunica tanto lo bueno como lo malo.



Adaptación

Aceptar las nuevas modalidades de trabajo.

Líder: Enséñales a enfocarse, brinda flexibilidad horaria y ten contacto frecuente.

Colaborador: Separa la vida laboral de la personal y gestiona tu tiempo.

Compártelo con tus colegas y colaboradores

legis Gestion Humana.com